



Република Србија

**МИНИСТАРСТВО ЕКОНОМИЈЕ И
РЕГИОНАЛНОГ РАЗВОЈА**



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

На основу члана 43. став 1. тачка 5. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 88/10) и члана 77. Правилника о начину и критеријумима за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр.12/12)

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РАСПИСУЈЕ**

**ЈАВНИ ПОЗИВ
ЗА
РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА**

I ОПИС ПРОГРАМА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Програм стицања практичних знања намењен је послодавцима који запошљавају незапослена лица без квалификација, ради стицања практичних знања и вештина за рад, обављањем једноставних, конкретних послова.

Средства додељена послодавцу по основу програма стицања практичних знања су de minimis државна помоћ.

Програм стицања практичних знања подразумева:

- оспособљавање незапослених лица без квалификација у трајању од 6 месеци и
- задржавање лица у радном односу најмање 6 месеци по истеку периода оспособљавања.

Послодавцима који су засновали радни однос са лицима за време оспособљавања, Национална служба рефундира:

- нето зараду лица у месечном износу од 20.000,00 динара и
- припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање.

II УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА УЧЕСТВОВАЊЕ

Услови:

Право учешћа на Јавном позиву има **послодавац** под условом да:

- уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- рачун није у блокади;
- није привредни субјект у тешкоћама, у смислу прописа којима се регулише контрола и додела државне помоћи;
- је измирио раније уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
- има најмање 1 запослено лице;
- има кадровске и друге капацитете за практично оспособљавање лица за обављање једноставних послова и
- запошљава незапослено лице са евиденције Националне службе које:
 - нема квалификацију и искуства за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и
 - у протеклих 6 месеци пре подношења захтева за доделу средстава није било у радном односу код тог послодавца.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм укључи до два незапослена лица, а послодавац који има преко 10 запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација:

- захтев за учешће у програму (на прописаном обрасцу Националне службе);
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- писано обавештење подносиоца захтева о свим другим *de minimis* државним помоћима које је добио у претходном трогодишњем фискалном периоду или изјава подносиоца захтева да није користио *de minimis* државну помоћ;
- писана изјава подносиоца захтева да није привредни субјект у тешкоћама, у смислу члана 2 став 1 тачка 5 Уредбе о правилима за доделу државне помоћи („Сл. гласник РС“, бр. 13/10);

- доказ о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених за месец који претходи месецу у којем је поднет захтев (копије оверених ПП ОПЈ и ПП ОД образаца).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о поднетом захтеву.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

На основу поднетог захтева послодавца доноси се одлука у року до 60 дана. Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања којом се укључује до 49 незапослених, доноси директор надлежне филијале Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за програм стицања практичних знања којом се укључује 50 и више незапослених, доноси директор Националне службе уз сагласност Управног одбора.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року од 30 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе.

Послодавац је у обавези да пре закључења уговора достави Националној служби уговор о раду са лицем и пријаву на обавезно социјално осигурање.

Датум заснивања радног односа са лицем мора бити после датума доношења одлуке о одобравању средстава.

V ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Послодавац је у обавези да:

- оспособи лице за стицање практичних знања на конкретним пословима;
- задржи лице у радном односу најкраће у дужини трајања уговорне обавезе;
- изда лицу потврду о стеченом практичном знању за обављање послова за које се оспособљавало;
- у случају прекида радног односа лица које је укључено у програм стицања практичних знања изврши замену лица другим незапосленим, за преостало време трајања уговорне обавезе;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорне обавезе и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

Послодавац који у току периода оспособљавања не испуни уговором преузете обавезе, дужан је да Националној служби врати исплаћена средства, увећана за припадајућу камату од датума преноса средстава.

Послодавац који по истеку периода оспособљавања не испуни уговором преузете обавезе, дужан је да Националној служби врати средства у висини исплаћених средстава, сразмерно неиспуњеној уговорној обавези, увећана за припадајућу камату од датума преноса средстава.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Захтев за учешће у програму стицања практичних знања подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према седишту послодавца или према месту ангажовања лица, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Информације о програму могу се добити преко Позивног центра Националне службе 0800/300-301, на сајту www.nsz.gov.rs и у организационим јединицама Националне службе.

Јавни позив је отворен до утрошка расположивих финансијских средстава.